



Приказ № 08/1
от « 30 » 08 2019 г.

Положение

о фонде оплаты труда работников образовательного учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает систему оплаты и стимулирования труда работников школы, реализующих программы начального общего, основного общего образования и применяется в отношении всех категорий персонала: педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс (учителя), прочий персонал (административно – управленческий персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании», Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Законом Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений»

1.3. Новая система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калужской области.

2. Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

осуществляет орган местного самоуправления в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях путем выделения субвенций местным бюджетам в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов,

осуществляемых из местных бюджетов), устанавливаемыми Законом Калужской области (далее - норматив), среднегодовым количеством обучающихся, поправочным коэффициентом для конкретного образовательного учреждения, устанавливаемым нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в зависимости от объема предоставляемых образовательных услуг.

Объем фонда оплаты труда образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$ФОТ = N \times K \times Д \times У$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

N - норматив финансирования на реализацию государственного стандарта;

K - повышающий коэффициент для данного образовательного учреждения

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта, определяемая образовательным учреждением самостоятельно с учетом ограничений, установленных нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления;

У - среднегодовое количество учащихся в образовательном учреждении.

3. Порядок распределения фонда оплаты труда

3.1. Фонд стимулирования директора школы.

Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется органом местного самоуправления (учредителем образовательного учреждения) за счет отчислений из фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Объем отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений (ФОТцст) рассчитывается по формуле:

$ФОТцст = ФОТ \times ц$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

ц - доля ФОТ образовательного учреждения в размере, устанавливаемом органом местного самоуправления, но не более 5 процентов.

Порядок и условия распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений, включая показатели эффективности труда, устанавливаются органом местного самоуправления.

3.2. Распределение общего фонда оплаты труда

1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения, за исключением отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений, состоит из базовой части и стимулирующей части.

Доля стимулирующей части составляет не менее 22, но не более 40 процентов от фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (руководитель образовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), учебно-вспомогательного персонала (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, вожатые, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.) и младшего обслуживающего персонала (лаборанты, уборщики, дворники, водители и др.), персонала образовательного учреждения и складывается из:

$ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп$, где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТауп - базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТувп - базовая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - базовая часть фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда.

4. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТпп) рассчитывается по формуле:

$ФОТпп = ФОТб \times пп$, где

пп - доля базовой части ФОТпп, устанавливаемая образовательным учреждением самостоятельно, в размере:

- не менее 70 процентов для общеобразовательных школ;

- не менее 40 процентов для иных образовательных учреждений.

5. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс).

Объем специальной части рассчитывается по формуле:

$ФОТс = ФОТпп \times с$, где

с - доля специальной части ФОТпп в размере, устанавливаемом образовательным учреждением самостоятельно, но не менее 30 процентов.

6. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей - фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз).

Объем ФОТнз рассчитывается по формуле: $ФОТнз = ФОТо \times нз$, где

нз - доля ФОТо в размере, устанавливаемом образовательным учреждением самостоятельно, не более 15 процентов. Порядок расчета оплаты неаудиторной занятости педагогических работников устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

Объем ФОТаз рассчитывается по формуле:

$$ФОТаз = ФОТо - ФОТнз$$

7. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;

- повышающие коэффициенты (за приоритетность и сложность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога).

8. Повышающий коэффициент за приоритетность и сложность предмета устанавливается образовательным учреждением в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников образовательного учреждения, с учетом следующих показателей:

- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других форм независимой аттестации;

- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья, вызванными спецификой предмета (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

- специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета;

- иные показатели.

9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога устанавливается в следующих размерах:

1,09 – для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,18 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,25 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,35 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию и почётное звание.

4. Порядок расчёта окладов работников

1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$Оп = Стп \times У \times Чаз \times К \times А + Днз$, где:

Оп - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз – оплата за неаудиторную занятость.

Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

2. Стоимость 1 ученико-часа – стоимость педагогической услуги (за 1 расчетный час с одним обучающимся).

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым образовательным учреждением в пределах объема части фонда оплаты труда за аудиторную занятость педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).

3. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$ФОТаз \times 34$

$Стп = (a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + \dots + aЮ \times vЮ + a11 \times v11) \times 52$

где: Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 – количество недель в календарном году;

34 – количество недель в учебном году;

ФОТаз – часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a1 – количество обучающихся в первых классах;

a2 – количество обучающихся во вторых классах;

a3 – количество обучающихся в третьих классах;

...

a11 – количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v1 – годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 – годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 – годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v11 – годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4. Оклад руководителей образовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего оклада педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда, по формуле:

$O_p = O_{пер} \times K$, где:

O_p - оклад руководителей образовательного учреждения; $O_{пер}$ - средний оклад педагогических работников данного учреждения; K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений в размере:

1 группа – коэффициент 2,0;

2 группа – коэффициент 1,8;

3 группа – коэффициент 1,7;

4 группа – коэффициент 1,5.

5. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере образования.

6. Оклад заместителя руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения устанавливается работодателем в размере от 70 до 90 процентов оклада руководителя учреждения.

7. Оклад (ставка) заработной платы работников, не указанных в пунктах 1, 4. 6 данного приложения, рассчитывается работодателем в соответствии с тарифной системой оплаты труда, установленной законодательством Калужской области в пределах базовой части ФОТ.

5. Порядок распределения стимулирующей части

фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст) обеспечивает осуществление следующих выплат всем категориям работников образовательного учреждения:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплата за наличие ученой степени; доплаты отдельным категориям работников;
- поощрительные выплаты; премии по результатам труда.

2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы может устанавливаться работникам образовательных учреждений на определенный срок, но не более одного учебного года.

Конкретные размеры доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы работникам образовательных учреждений и порядок их установления определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

3. Доплата за ученую степень работникам образовательных учреждений устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ "О науке и научно-технической политике в Калужской области" в размере, предусмотренном Федеральным законом от 22.08.1996 № 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании".

4. Всем категориям работников устанавливается доплата в размере разницы, между месячной заработной платой работника и величиной прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения.

Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты: в размере 3000 рублей в месяц:

- работникам образовательных учреждений, имеющим звание "Народный учитель Российской Федерации".

В размере 1500 рублей в месяц:

- работникам образовательных учреждений, которым присвоено почетное звание Российской Федерации (за исключением почетного звания "Народный учитель Российской Федерации").

В размере 1000 рублей в месяц:

- учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
- педагогическим работникам образовательных учреждений, использующим региональный компонент государственного образовательного стандарта для начального общего образования;
- работникам образовательного учреждения, имеющим значок «Отличник Просвещения».

5. К поощрительным относятся выплаты: в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и Региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования Калужской области.

6. Порядок и условия премирования работников образовательного учреждения по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения, устанавливаются в коллективных договорах или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

7. Конкретные размеры поощрительных выплат и премий работникам образовательных учреждений определяются в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения и с учетом мнения органов, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образовательным учреждением.

6. Гарантии по оплате труда

6.1. Заработная плата работников школы не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6.2. Заработная плата работников школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.