

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
муниципального казённого общеобразовательного
учреждения «Основная
общеобразовательная школа»,
с. Попелёво
Козельского района
Калужской области


 Е.А. Дорошевская
«31» 05 2022 года



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Муниципального казённого общеобразовательного
учреждения «Основная
общеобразовательная школа»,
с. Попелёво
Козельского района
Калужской области

 Н.Е. Соколова
«31» 05 2022 года



Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа»,
с. Попелёво Козельского района Калужской области

«Принято»

на собрании трудового коллектива
МКОУ «ООШ», с. Попелёво

Протокол № 2 от « 31 » 05 2022 года

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования труда работников муниципального образовательного учреждения разработано в соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008г. № 428 – ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» (в ред. Законов Калужской области от 02.06.2008 N 438-ОЗ, от 29.05.2009 N 549-ОЗ, от 08.11.2010 N 58-ОЗ, от 10.05.2011 N 137-ОЗ, от 06.07.2011 N 156-ОЗ, от 28.10.2011 N 206-ОЗ, от 07.12.2012 N 354-ОЗ, от 27.12.2013 N 527-ОЗ, от 26.12.2014 N 665-ОЗ, от 24.04.2019 N), постановлением Правительства Калужской области от 17.03.2020 № 200» «О введении режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы Калужской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», с Указами Президента РФ от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239, трудовым законодательством РФ и в связи с принятием постановления № 200 в целях повышения материальной заинтересованности работников образовательного учреждения, в повышении образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает осуществление выплат всем категориям работников образовательного учреждения в соответствии с трудовым кодексом РФ и законом Калужской области от 7.05.2008 г. N 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений».

1.3. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения реализующих программы дошкольного, начального общего и основного общего образования (далее работники образовательного учреждения);
- показатели оценки деятельности работников образовательного учреждения, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы, размер указанных доплат, условия премирования и установления поощрительных выплат работникам образовательного учреждения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работников образовательного учреждения устанавливаются в виде:

- доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы;
- доплаты учителям физической культуры, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
- доплаты за выполнение функций классного руководителя;
- поощрительных выплат;
- премий по результатам труда.

1.5. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы может устанавливаться работникам образовательного учреждения на определённый срок, но не более одного учебного года.

1.6. Конкретные размеры доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы работникам образовательного учреждения и порядок их установления определяются коллективным договором и настоящим Положением с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

1.7. Все виды выплат стимулирующего фонда выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы 1 раз в месяц.

2. Порядок установления доплат, премий и поощрительных выплат.

2.1. Установление доплат, премий и поощрительных выплат работникам образовательного учреждения, предусмотренных коллективным договором и Региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования Калужской области, распределяются Управляющим советом образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

2.2. Управляющий совет в соответствии с настоящим Положением определяют персональный размер доплат, премий и поощрительных выплат работникам образовательного учреждения и принимают решение. Решение Совета оформляется протоколом.

2.3. При установлении доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, Совет рассматривает степень удовлетворения обучающихся и их родителей (законных представителей) качеством предоставляемых учреждением образовательных услуг, условиями осуществления образовательной деятельности и уровнем безопасности образовательного процесса, состоянием психологического климата в профессиональном и ученическом коллективах.

2.4. Премирование работников образовательного учреждения производится по решению Совета, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной администрацией образовательного учреждения, в соответствии с п. 5 данного Положения.

2.5. Управляющий совет утверждает основной расчётный показатель (стоимость одного балла) сроком на один месяц.

2.6 Поощрительные выплаты работникам образовательного учреждения устанавливаются на основании решения Управляющего совета по основаниям, предусмотренным п. 6 настоящего Положения.

3. Установление доплат стимулирующего характера.

3.1. Доплата учителю физической культуры за ведение дополнительной сверх учебного плана физкультурно-спортивной работы устанавливается в размере 1000р.

3.2. Доплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается в размере 187р. 50к. за 1 обучающегося.

3.3. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы устанавливается младшему обслуживающему персоналу в фиксированной сумме или в процентах от оклада из 30 %-ой стимулирующей части фонда оплаты труда по следующим показателям:

Категория	Основания для доплаты	Размер
Младший воспитатель	3.3.1. за качественную подготовку групп, кабинетов к новому учебному году	1000 – 5000р.
	3.3.2. за качественное участие в образовательном процессе	1000 – 3000р.
	3.3.3. за активное участие в общешкольных мероприятиях (праздниках, утренниках), подготовку помещений к ним	500 – 2000р.
	3.3.4. за помощь в оформлении предметно-воспитательной среды	500 – 1500р.
	3.3.5. за работу в составе дежурной группы на период действия режима повышенной готовности	300 – 3000р.

МОП	Для всего МОП	
	3.3.6. за активное участие в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	500 – 3500р.
	3.3.7. за работу в составе дежурной группы на период действия режима повышенной готовности	300 – 3000р.
	Уборщик служебных помещений	
	3.3.8. за прополку клумб, работу на овощнике	1000 – 5000р.
	3.3.9. за озеленение в закреплённых рекреациях	100 – 1000р.
	3.3.10. за качественное проведение генеральных уборок на закреплённых территориях	1000 – 3000р.
	3.3.11. за качественную уборку помещений, используемых во внеурочное время	1000 – 7000р.
	3.3.12. за бережное отношение и рациональное использование материальных ценностей, школьного имущества, инвентаря	500 – 1500р.
	Повар	
	3.3.13. за соблюдение техники безопасности в пищеблоке	200р.
	3.3.14. за разгрузку продуктов питания вручную	400 – 6000р.
	3.3.15. за систематическую переборку овощей и фруктов.	400 – 1000р.
	3.3.16. за активную работу по заготовке овощей и фруктов на зиму.	500 – 3000р.
	3.3.17. за сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания	700 – 5000р.
	3.3.18. за обеспечение сохранности посуды, столовых приборов и кухонного инвентаря	500 – 1500р.
	Заведующий хозяйством	
	3.3.19. за качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	1100р.
	3.3.20. за высокое качество подготовки и организацию ремонтных работ	2500 – 5000р.
	3.3.21. за осуществление контроля за питанием детей, учёт мнения по качеству питания со стороны педагогов и родителей	500 – 3000р.
	3.3.22. за оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	100 – 10000р.
	3.3.23. за систематическую качественную работу, связанную с сохранностью школьного имущества, его своевременное восстановление и пополнение	1000 – 4000р.
	Сторож-дворник	

	3.3.24. за качественную организацию игровых площадок для занятий детей на свежем воздухе	500 – 7000р.
	3.3.25. за очистку порогов от наледи и снега	300 – 2500р.
	3.3.26. за качественную работу, связанную с проведением дополнительных мероприятий по благоустройству школьной территории	100 – 10000р.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
	3.3.27. за оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	500 – 7000р.
Машинист по стирке белья		
	3.3.28. за систематический контроль (не реже 1 раза в месяц) подотчётного материала	500 – 1000р.
	3.3.29. за своевременное обеспечение мелкого ремонта мягкого инвентаря.	300 – 5000р.
	3.3.30. за содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	700 – 2500р.
Библиотекар ь	3.3.31. за высокую читательскую активность обучающихся	400 – 3000р.
	3.3.32. за пропаганду чтения как формы культурного досуга	500 – 1500р.
	3.3.33. за участие в общешкольных и районных мероприятиях	700 - 4000р.

3.4. Доплаты за сложность и напряжённость выполняемой работы могут быть как разовыми, так и устанавливаться на учебный год.

3.5. Размер доплат за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы конкретного работника образовательного учреждения может быть снижен или их выплата прекращена при ухудшении показателей его работы, снижении её качества, а также по иным основаниям по представлению Управляющего совета с учётом мнения профсоюзного органа. Доплата отменяется также с прекращением деятельности, за которую она устанавливалась.

4. Установление доплат стимулирующего (компенсационного) характера для педагогических работников.

4.1. Доплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются в следующем размере:

4.1.1. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты:

- в размере 3000 р. в месяц работникам образовательного учреждения, имеющим звание «Народный учитель РФ»;
- в размере 1500 р. В месяц работникам образовательного учреждения, которым присвоено почётное звание РФ (за исключением почётного звания «Народный учитель РФ»);
- в размере 1000 р. в месяц работникам образовательного учреждения, имеющим государственные награды РФ, награждённым нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ», значком «Отличник народного просвещения».

4.1.2. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы в соответствии с критериями, предусмотренными п. 4.3. настоящего Положения.

4.1.3. Выплаты стимулирующего (компенсационного) характера в период реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в соответствии с критериями, предусмотренными п. 4.4. настоящего Положения.

4.2. Работнику образовательного учреждения, имеющему право на доплаты, указанные в п. 4.1.1. настоящего Положения, доплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

4.3. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы устанавливается педагогическим работникам из 70 %-ов стимулирующей части фонда оплаты труда по следующим показателям:

Категория	Основания для доплаты	Размер
Педагогические работники, совмещающие обязанности зам. директора по УВР, ВР	4.3.1. за высокие результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся	500 – 3000р.
	4.3.2. за эффективную организацию методической работы с педагогическим коллективом	500 – 2000р.
	4.3.3. за организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления, Управляющий совет и т.д.)	2000 – 4000р.
	4.3.4. за организацию и проведение внеклассных (общешкольных) мероприятий	800 – 4000р.
	4.3.5. за психологическое сопровождение и мониторинг учащихся начальной и основной школы по ФГОС НОО и ООО, психологическое консультирование учащихся	300 – 1000р.
	4.3.6. за высокие показатели по итогам учебно-воспитательной работы	500 – 1500р.
	4.3.7. за качественную организацию внутришкольного контроля (повышение качества образования) и всеобуча	1000 – 3000р.
	4.3.8. за высокий уровень организации и проведения мониторинга (независимой экспертизы) учебно-воспитательного процесса	2000 – 4000р.
	4.3.9. за систематическую результативную деятельность, направленную на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних и работу с детьми, относящимися к «группе риска»	2500р.
	4.3.10. формирование и регулярное обновление компьютерной базы данных по всем направлениям деятельности школы, осуществление электронного документооборота	2000 – 3500р.
Педагогические работники	4.3.11. за заведывание учебно-опытным участком	2000р.
	4.3.12. за воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение праздников	500 – 3000р.
	4.3.13. за руководство школьным музеем	500 р.
	4.3.14. за участие в заочных всероссийских и международных олимпиадах	1000 р.

	4.3.15. за подготовку победителей и призёров заочных всероссийских и международных олимпиад	2000 р.
	4.3.16. за организацию профориентации и развитие трудовой активности обучающихся (создание трудовых бригад, организация экскурсий на предприятия и т.д.)	1000 – 4000р.
	4.3.17. за презентацию творческого опыта работы на семинарах, круглых столах, конференциях - на муниципальном уровне - на региональном уровне	1500 – 2500р. 2500 – 5000р.
	4.3.18. за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, костюмов к урокам и воспитательным мероприятиям	400 – 4000р.
	4.3.19. за совершенствование учебно-исследовательской, проектной и творческой деятельности учащихся	600 – 2200р.
	4.3.20. за организацию дополнительной работы с учащимися социальной группы риска (вовлечение их в кружки, секции, проведение профилактических бесед, вовлечение их в общешкольные мероприятия, конкурсы)	500 – 2000р.
Старший воспитатель	4.3.21. за организацию и проведение разнообразных форм работы (круглые столы, семинары, конференции, лектории и т.д.) - с воспитателями - с родителями	500 – 3000р. 500 – 3000р.
	4.3.22. за качественное выполнение образовательной программы и задач годового плана (по результатам полугодия)	3000р.
	4.3.23. за проведение культурных и оздоровительных мероприятий с сотрудниками и (или) родителями	1000 – 3000р.
	4.3.24. за комплексное отслеживание динамики развития ребенка в дошкольной группе	300 – 2000р.
Музыкальный руководитель	4.3.25. за работу в совмещённых группах	1000р.
	4.3.26. за участие в общешкольных мероприятиях, утренниках	500 – 2500р.
Воспитатель	4.3.27. за работу в совмещённых группах	3000р.
	4.3.28. за создание развивающей среды в группах	1000 – 5000р.
	4.3.29. за систематическую качественную организацию работы, направленной на формирование общей культуры детей дошкольного возраста	1000 – 5000р.
	4.3.30. за систематическую качественную организацию работы, направленной на формирование и сохранение здоровья детей дошкольного возраста	1000 – 5000р.
	4.3.31. за результативное внедрение новых методик преподавания в целях развития познавательного интереса у детей дошкольного возраста	1000 – 4000р.
	4.3.32. за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, костюмов, игрушек к занятиям и воспитательным мероприятиям	400 – 4000р.
	4.3.33. за комплексное отслеживание динамики развития	300 – 2000р.

	ребенка в дошкольной группе	
	4.3.34. за презентацию творческого опыта работы на семинарах, круглых столах, конференциях - на муниципальном уровне - на региональном уровне	1500 – 2500р. 2500 – 5000р.

4.4. Выплаты стимулирующего (компенсационного) характера в период реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий устанавливается педагогическим работникам из 70 %-ой стимулирующей части фонда оплаты труда по следующим показателям:

Категория	Основания для доплаты	Размер
Педагогические работники, совмещающие обязанности зам. директора по УВР, ВР	4.4.1. за выполнение работ, связанных с организацией и администрированием процесса оказания образовательных услуг с использованием дистанционных технологий	500 – 5000р.
	4.4.2. за эффективную организацию и администрирование воспитательного процесса с использованием дистанционных технологий	500 – 5000р.
Педагогические работники	4.4.3. за техническую организацию занятий с использованием интернет-связи (включая и использование личных ресурсов педагогов)	1000 - 3000р.
	4.4.4. за методическую работу, осуществляемую учителем (корректировка образовательных программ, курсов, модулей программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий)	500 – 2000р.
	4.4.5. за изучение электронных образовательных ресурсов, наглядных материалов, пособий необходимых для ведения дистанционного образования	500 – 2000р.
	4.4.6. за проведение мастер-классов, обмен опытом с коллегами по организации дистанционного обучения	1000 – 2000р.
Старший воспитатель	4.4.7. за организацию работы дежурной группы на период действия режима повышенной готовности	500 – 5000р.
Воспитатель	4.4.8. за работу в дежурной группе в период действия режима повышенной готовности	500 – 5000р.

4.5. Доплаты за сложность и напряжённость выполняемой работы могут быть как разовыми, так и устанавливаться на учебный год.

4.6. Размер доплат за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы конкретного работника образовательного учреждения может быть снижен или их выплата прекращена при ухудшении показателей его работы, снижении её качества, а также по иным основаниям по представлению Управляющего совета с учётом мнения профсоюзного органа. Доплата отменяется также с прекращением деятельности, за которую она устанавливалась.

5. Премирование по результатам труда.

5.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику образовательного учреждения за особые достижения или заслуги в области образования, конкретные результаты работы.

5.2. Премирование работников образовательного учреждения производится ежемесячно.

5.3 Размер премии работника по результатам выполнения особо важных и сложных заданий определяется Управляющим советом с учётом характера выполненной работы (стоимость одного балла устанавливается в соответствии с п.2.5 настоящего Положения).

5.4 Условиями премирования работников образовательного учреждения по итогам работы за месяц являются:

№ п/п	Направления деятельности	Критерии, основания для премирования	Расчет показателя	Количество баллов по критериям	Максимальное число баллов	
1.	Учебная деятельность	1.1. Оценка качества обученности обучающихся по итогам четверти	<p>Качество обученности учащихся свыше 65 %</p> <p>от 55 до 64 %</p> <p>от 54 до 45 %</p> <p>от 44 до 35 %</p> <p>ниже 34 %</p>	<p>10 баллов</p> <p>7 балла</p> <p>4 баллов</p> <p>2 балла</p> <p>0</p>	10	
		1.2. Высокие результаты обучающихся при независимой оценке качества образования, тестировании	<p>Качество выполнения контрольных работ</p> <p>Степень обученности учащихся свыше 65%</p> <p>От 40 до 64 %</p> <p>От 20 до 39 %</p> <p>Ниже 20 %</p>	<p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>0</p>		5
		1.3. Высокие результаты ГИА	<p>Результат итоговой аттестации:</p> <p>выше среднеобластного уровня</p> <p>выше среднерайонного уровня</p>	<p>30 баллов</p> <p>25 баллов</p>		30

			соответствует уровню успеваемости обучающихся	10 баллов	
2.	Внеурочная внеклассная деятельность	2.1. Выступление обучающихся на уровне района, области, села	Выступление обучающихся: область район село	20 баллов 15 баллов 10 баллов	20
		2.2. Официально зафиксированные достижения обучающихся в смотрах, конкурсах, олимпиадах, конференциях, круглых столах, соревнованиях	областной уровень районный уровень школьный уровень	25 баллов I место – 15 бал. II место – 10бал. III место – 8бал. I место – 8 бал. II место – 7 бал. III место – 5бал.	25
		2.3. Организация и проведение тематических мероприятий (предметные дни, недели, фестивали, гостиные и др.)	Предметные дни, недели, открытые тематические мероприятия	8 баллов	8
		2.4. Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимися	Количество учащихся, имеющих «3», «2», «1», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа: повысившие уровень знаний понижившие уровень оставшиеся на прежнем уровне	Не более 5 баллов -1 балл (за каждого) 0	5
		2.5. Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимися	Количество учащихся, имеющих «4», «5», с которыми проведена		9

			индивидуальная дополнительная работа: повысившие уровень оставшиеся на прежнем уровне понижившие уровень	5 баллов 4 балла -1 балл (за каждого)	
3.	Методическая я деятельность	3.1. Распространение и обобщение собственного педагогического опыта	На уровне школы: - открытые уроки	10 баллов	10
			- мастер – классы	10 баллов	
		- выступление на педсоветах, - школьных методических объединениях	5 баллов 5 баллов		
		Участие в муниципальных, региональных конкурсах педагогического мастерства	- областной уровень: I место – 50 бал. II место – 45бал. III место – 40бал. участие – 30бал. -муниципальн.: I место – 35 бал. II место – 25бал. III место – 15бал. участие – 10бал.	50	
		Печатные работы	8 баллов	8	
		3.2. Разработка методических материалов с условием получения внешней рецензии	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	5 баллов	5
4.	Инновацион- ная деятельность	4.1. Работа по авторским программам	Использование авторских программ. Наличие учебно- методического	15 баллов	15

			комплекса и КИМов по авторской программе		
		4.2. Разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в профессиональной деятельности	Использование ИКТ-технологий на уроках, создание собственной базы информационных образовательных ресурсов	15 баллов 20 баллов	20
		4.3. Экспериментальная образовательная деятельность образовательного учреждения	Участие в экспериментальной образовательной деятельности образовательного учреждения	15 баллов	15
		4.4. Использование современных педагогических технологий	Использование новых педагогических технологий, методик в целях развития познавательного интереса и прочных знаний обучающихся	5 баллов	5
		4.5. Применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе	Применение здоровьесберегающих технологий <i>(на основе результатов ВШК)</i>	10 баллов	10
5.	Воспитательная и социальная деятельность	5. 1. Участие педагога с учащимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями и др. образовательными учреждениями	Проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	10 баллов	10
		5.2. Участие в мероприятиях,	Коллективные выходы и поездки	15 баллов	15

		способствующих повышению уровня духовно-нравственного, патриотического, эстетического, общего культурного развития обучающихся	классом, экскурсии обучающихся по области и за её пределы с посещением музеев, выставок, театров		
		5.3. Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях и конференциях	Вовлечение родителей в подготовку и проведение воспитательных мероприятий	5 баллов	5
		5.4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (открытые классные часы, внеклассные мероприятия о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т. п.)		8,5 баллов	8,5

		5.5. Создание в соответствии с современными требованиями условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений)		6 баллов	6
6.	Оценка деятельности со стороны обучающихся, родителей, общественности	6.1. Положительные отзывы общественности, снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций		5 баллов	5
		6.2. Субъективная оценка со стороны родителей обучаемых школьников (воспитанников), эффективное взаимодействие и систематическая качественная работа с родителями обучающихся	Количество опрошенных положительных голосов/ количество опрошенных От 1 до 0.8 От 0.79 до 0.6 От 0.59 до 0.4 От 0.39 до 0.2 От 0.19 до 0.05	3 2 1.5 1 0.5	3

	6.3. Субъективная оценка со стороны обучаемых школьников (воспитанников)	Количество опрошенных положительных голосов/ количество опрошенных От 1 до 0.8 От 0.79 до 0.6 От 0.59 до 0.4 От 0.39 до 0.2 От 0.19 до 0.05	3 2 1.5 1 0.5	3
--	--	--	---------------------------	---

5.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

5.6. Конкретный размер премии работника по основаниям п.5.4. Положения определяется общим количеством набранных им баллов.

5.7. При наличии у работника образовательного учреждения дисциплинарного взыскания сумма баллов, набранная им в соответствии с таблицей п.5.4. настоящего Положения за месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, уменьшается:

- 1/3 – в случае объявления замечания;

- 1/2 – в случае объявления выговора.

6. Поощрительные выплаты работникам образовательного учреждения.

Поощрительные выплаты устанавливаются:

6.1. Всем работникам образовательного учреждения:

6.1.1. в связи с юбилейными датами:

- 50, 55, 60, 65, 70, 75-летие со дня рождения – 2000 р.

6.1.2. в связи с праздничными датами при наличии средств в стимулирующей части ФОТ:

- День учителя (Дошкольного работника):

основным педагогическим работникам – от 500р. до 5000 р.,
совместителям – от 500р. до 2500 р.

- Новый год – основным педагогическим работникам – от 2000 р. до 5000р.,
совместителям – от 500 р. до 2000 р.

МОП и УВП – от 500 р. до 2000 р.

- День защитника Отечества, 8 Марта – основным работникам – 2000 р.,
совместителям – 500 р.

6.1.3. оказание материальной помощи:

- к дню свадьбы, рождению детей – 1500р.

- в связи со смертью близких родственников – 2000р.

- на лечение – 2000р.

- в связи со сложной жизненной ситуацией – 5000р.

- на санаторно-курортное лечение педагогам – от 2000р. до 3000р.

6.2. Поощрительные выплаты осуществляются при наличии средств в стимулирующей части фонда оплаты труда

7. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера.

В течение учебного года директор школы и комиссия по распределению стимулирующих выплат имеют право отменить выплату стимулирующего характера и (или) уменьшить её размер при:

нарушении Трудового кодекса РФ, нарушении статей ФЗ «Об образовании в РФ», Устава образовательного учреждения, не обеспечении условий безопасности учебно-воспитательного процесса, нарушении исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление отчётов и др.), обоснованных жалоб родителей.